

ABSOLVENTSKÝ PROGRAM

CÍL PROGRAMU

1. Umožnit individuální přístup k lékařům absolventům při jejich profesním a odborném rozvoji.
2. Garance plynulé návaznosti jednotlivých stáží a povinných akcí.
3. Získání teoretických znalostí a praktických dovedností na pracovištích, na kterých je poskytována superspecializovaná péče.
4. Získání profesních kontaktů v rámci funkčního systému sítě ZZ.

GARANTI PROGRAMU

Lékařská rada AGEL a.s. a Primáři ZZ.

VEDOUcí PROGRAMU

1. **Primáři ZZ** jsou garanti odborného vzdělávání a plynulé návaznosti vzdělávacích aktivit, jejichž změnu lze provést jen po dohodě s příslušným lékařem, nikoliv dle potřeby nemocnic. Ve spolupráci s personálním odborem pro naplnění Absolventského programu reflektují potřeby a možnosti daného oddělení nemocnice (systemizace počtu pracovních míst, objem mzdových nákladů, počet školitelů atd.).
2. **Personální odbor** vykazuje plán mzdových nákladů, řeší převzetí závazku z kvalifikační dohody a refundaci nákladů, připravuje pracovněprávní dokumenty.

KTERÝCH SPOLEČNOSTÍ SE TÝKÁ

AGEL Středomoravská nemocniční a.s., Nemocnice AGEL Jeseník a.s., Nemocnice AGEL Nový Jičín a.s., Nemocnice AGEL Ostrava-Vítkovice a.s., Nemocnice AGEL Podhorská a.s., Nemocnice AGEL Třinec-Podlesí a.s., Nemocnice AGEL Valašské Meziříčí a.s.

KOMU JE PROGRAM URČEN

Nastupujícím lékařům absolventům, kteří:

- a) ve Skupině AGEL dosud **nemají uzavřen pracovněprávní vztah** na pracovní pozici – lékař,
- b) mají **ukončený Magisterský studijní program v oboru Všeobecného lékařství**,
- c) splňují **podmínky způsobilosti** (odborná způsobilost, zdravotní způsobilost a bezúhonnost) dle zákona č. 95/2004 Sb.
- d) doručí závaznou **přihlášku na personální odbor** v elektronické podobě nebo osobně (prostá forma).

CO PROGRAM NABÍZÍ

- a) možnost budoucí spolupráce v rámci stabilního zázemí sítě ZZ na území České republiky,
- b) rovný, férový a kolegiální přístup,
- c) propracovaný adaptační proces a vyváženost přípravy,
- d) prostřednictvím individuálního přístupu garantovanou stanovenou délkou kmene / specializovaného výcviku v nejkratší možné době,
- e) rychlejší odborný růst a větší odborné sebevědomí,

- f) příspěvek na ubytování a cestovné (hradí hostující společnost),
- g) úvazek 1,00 u mateřské společnosti a finanční odměnu 10 000 Kč měsíčně u hostující společnosti,
- h) finanční příspěvek na odbornou literaturu až do výše 10 000 Kč u mateřské společnosti,
- i) možnost podat oficiální žádost o umožnění zahraniční stáže v délce maximálně 14 dnů,
- j) zdarma přístup k on-line vzdělávání (e-knihovna),
- k) jednotné softwarové prostředí,
- l) řadu dalších benefitů.

Absolventský program vyžaduje **uzavření kvalifikační dohody v délce 3 let** po úspěšném ukončení individuálního vzdělávacího plánu (IVP).

METODIKA PROGRAMU

1. Lékař absolvent **doručí přihlášku na personální odbor NVM** (pokud bude mateřskou společností), doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání životopis a doklady prokazující zdravotní způsobilost a bezúhonnost.
2. **Příprava IVP.** Prvních 12 měsíců absolvuje lékař absolvent stáž v mateřské společnosti, následující stáže absolvuje dle IVP v hostujících společnostech na základě smlouvy o stáži. Stáže budou probíhat dle stanovených termínů po domluvě vedoucích zaměstnanců jednotlivých pracovišť. Po 30 měsících trvání pracovního poměru v průběhu IVP uskuteční mateřská společnost s lékařem absolventem průběžné hodnocení vzájemné spolupráce a plnění oboustranných povinností.
3. **Uzavření pracovní smlouvy s NVM** (mateřská společnost) ve výši úvazku 1,00 se zkušební dobou 3 měsíce na dobu určitou 1 rok a následně po uplynutí lhůty 1 roku a vyhodnocení oboustranné spolupráce může být pracovní smlouva prodloužena na **dobu neurčitou**.
4. Mateřská společnost zajistí **zápis do příslušného oboru vzdělávání a příslušného základního kmene**.
5. Po splnění výše uvedených podmínek je lékař absolvent **zařazen do Absolventského programu** a stává se účastníkem Absolventského programu.
6. Následně je také v souladu s IVP **uzavřena mezi účastníkem Absolventského programu a hostující společností DPP** - odměna ve výši 10 000 Kč měsíčně.
7. **6 měsíců před ukončením IVP ZZ** - mateřská společnost **vyhodnotí spolupráci** a dohodne případné další setrvání účastníka Absolventského programu u konkrétního ZZ. Za dohodu lze považovat **uzavření pracovní smlouvy** mezi účastníkem Absolventského programu a cílovým ZZ, a to na dobu **neurčitou bez zkušební doby** s datem nástupu dle dohody, avšak po úspěšném ukončení IVP. **Uzavření kvalifikační dohody s délkou závazku 3 roky** setrvání u cílového ZZ Skupiny AGEL od okamžiku úspěšného ukončení IVP. Současně dořeší převzetí závazku cílovým ZZ, který vyplývá z uzavřené kvalifikační dohody.
8. Po splnění podmínek (absolvování IVP dle harmonogramu, úspěšné ukončení atestační zkoušky, uzavření pracovní smlouvy/trvání pracovní smlouvy ve ZZ a trvání pracovního poměru u ZZ v délce nejméně 2 roky od úspěšného ukončení atestační zkoušky) má lékař absolvent možnost podat oficiální žádost o **umožnění zahraniční stáže** v délce maximálně 14 dnů. Tato stáž musí být doporučena přímým nadřízeným, odsouhlasena Statutárním orgánem ZZ a předložena Lékařskou radou AGEL a.s. ke schválení Představenstvu AGEL a.s. Žádost o umožnění zahraniční stáže předloží lékař absolvent na personální odbor NVM, který ji předloží Lékařské radě AGEL a.s. a dále zajistí procesní postup pro schválení/neschválení podané žádosti.